

## L'ENGAGEMENT ET LES OBJECTIFS SANTÉ & LA SÉCURITÉ DES TRANSPORTS RABOUIN

Depuis 2007, de nombreuses avancées ont été réalisées en ce qui concerne la Santé et la Sécurité dans l'entreprise.

L'ensemble du personnel a pris conscience que la démarche engagée par les TRANSPORTS RABOUIN permet à l'entreprise d'assurer sa pérennité et d'accroître sa performance.

Ceci est d'autant plus important que notre activité est effectuée majoritairement à l'extérieur de l'entreprise sur des sites clients et sur la voie publique.

La démarche globale santé et sécurité doit être partagée par tous les acteurs de l'entreprise.

### NOS OBJECTIFS 2014 :

- Comme les années précédentes, nous souhaitons poursuivre la diminution des accidents du Travail tant au niveau du nombre qu'au niveau de la gravité au bénéfice de nos salariés comme ceux des entreprises accueillies.
- Continuer à identifier les dangers et adapter les solutions préventives afin de les réduire.
- Poursuivre la rénovation et mises aux normes des installations et matériels sur l'ensemble des sites en associant tous les acteurs de l'entreprise.
- Faire évoluer le document unique, les plans d'actions, les protocoles sécurité pour les opérations de chargements et déchargements, les plans de prévention sur chaque site.
- Intensifier le rôle du personnel d'encadrement pour assurer la mise en œuvre et se faire le relais des actions et informations auprès du personnel opérationnel.
- Sensibiliser régulièrement l'ensemble du personnel et intensifier les actions de formation afin que le management de la Santé et la Sécurité, véritable outil de performance, soit partagé par tous.

### NOTRE ENGAGEMENT :

- Animer le « Système de Management de la Santé et de la Sécurité » en tant que composante de la stratégie globale de l'entreprise, acceptée et appliquée à tous les niveaux et à toutes les fonctions de l'entreprise.
- S'assurer que les actions mises en place soient partagées par tous les acteurs et partenaires de l'entreprise dans les activités quotidiennes.
- Respecter les exigences réglementaires et assurer une veille réglementaire santé et sécurité et mettre en place les moyens nécessaires afin d'être en conformité.
- Piloter les plans d'actions, contrôler leur mise en œuvre, analyser les résultats afin de s'assurer de l'amélioration continue.
- Développer la culture « sécurité et prévention » de l'ensemble du personnel par le biais de formations ciblées, notamment les formations reprise perfectionnement, de sensibilisations et d'informations régulières.

Clémentine FICHET, sous la responsabilité d'Eric RABOUIN, est chargée de piloter le programme d'actions 2014. Elle agit en collaboration avec les formateurs conducteurs internes, par le comité de pilotage et par les membres du CHSCT.

Eric RABOUIN  
Président des TRANSPORTS RABOUIN